



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(минстрой АО)

**П Р И К А З**

07.12.2020

г. Благовещенск

№ 200-09

Об утверждении мер по  
предупреждению коррупции

В соответствие со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить меры по предупреждению и противодействию коррупции в Министерстве строительства и архитектуры Амурской области (далее - Меры).
2. Обеспечить возможность беспрепятственного доступа к тексту Мер, разместив его на официальном сайте министерства.
3. Ознакомить с настоящим приказом и Мерами всех сотрудников министерства.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.Н.Сибиряков

Утверждены  
Приказом от 07.12. 2020  
№ 200-ог

Меры  
по предупреждению и противодействию коррупции  
в Министерстве строительства и архитектуры Амурской области

г.Благовещенск  
2020 г.

## 1. Цели и задачи

Настоящие Меры по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Противодействие коррупции) в Министерстве строительства и архитектуры Амурской области (далее - министерство) разработаны в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1. Целью Противодействия коррупции является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в министерстве.

1.2. Задачами Противодействия коррупции являются:

- информирование сотрудников министерства о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в министерстве;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в министерстве.

1.3. Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество министерства с правоохранительными органами;
- основные принципы противодействия коррупции в министерстве;
- кодекс этики и служебного поведения сотрудников министерства;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления недостоверной отчетности и использования поддельных документов;
- антикоррупционную политику министерства.

## 2. Термины и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов



гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское юридическое или физическое лицо, с которым министерство вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

### **3. Нормативное правовое обеспечение**

3.1. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

3.1.1. Ответственность министерства.

#### **Общие нормы.**

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для



совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

#### **Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.**

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

##### **3.1.2. Ответственность физических лиц.**

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

В министерстве назначается должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностного лица четко определены.

Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных



мероприятий в министерстве.

В число обязанностей должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, включается:

- разработка и утверждение проектов локальных нормативных актов министерства, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками министерства;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников министерства к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками министерства, контрагентами министерства или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников министерства;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности министерства по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы в министерстве.

## **5. Сотрудничество с правоохранительными органами**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности министерства декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах.

Министерство принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых министерству (сотрудникам министерства) стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно министерству, закреплена за министром.

Министерство принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в



правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности министерства по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство министерства и его сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов министерство привлекает к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники министерства не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **6. Основные принципы противодействия коррупции в министерстве**

При создании системы мер противодействия коррупции министерство основывается на следующих ключевых принципах:

6.1. Принцип соответствия политики министерства действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым в министерстве.

6.2. Принцип личного примера министра.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.3. Принцип вовлеченности сотрудников министерства.

Информированность сотрудников министерства о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения министерства, его руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности министерства коррупционных рисков.



#### 6.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в министерстве таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 6.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников министерства вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства министерства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 7. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников министерства

#### 7.1. Общие положения.

7.1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников министерства (далее - Кодекс) основывается на фундаментальных общечеловеческих и профессионально-нравственных ценностях, требованиях гражданского и служебного долга.

7.1.2. Кодекс основан на положениях:

- Конституции Российской Федерации;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства;
- Соблюдение основных положений Кодекса дает право сотрудникам министерства на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

7.1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в министерство, знакомится с положениями Кодекса.

7.1.4. Настоящий Кодекс служит следующим целям:

- установлению нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника министерства;
- формированию единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения;
- воспитанию высоконравственной личности сотрудника министерства, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;
- регулированию профессионально-этических проблем взаимоотношений, возникающих в процессе служебной деятельности;
- соблюдению этических норм поведения сотрудника министерства в повседневной жизни;
- выработке у сотрудника министерства потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения.

7.1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудником министерства своих должностных обязанностей.



## **8. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников министерства.**

8.1. Принципы служебного поведения сотрудника министерства учитываются гражданами Российской Федерации в связи с их нахождением на работе в министерстве.

8.2. Сотрудники министерства, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы министерства;
  - исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;
  - осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
  - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
  - соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
  - соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
  - проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
  - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету министерства;
  - не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
  - уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе министерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
- 8.2. Сотруднику министерства, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам министерства (далее - министр), рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в министерстве благоприятного для эффективной работы морально-



психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники министерства не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Министр призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения сотрудника министерства к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

8.3. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников министерства.

В служебном поведении сотруднику министерства необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении сотруднику министерства рекомендуется воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

## **9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

9.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников министерства является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.3. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

### **Основные принципы управления конфликтом интересов в министерстве.**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в министерстве положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для министерства при выявлении каждого конфликта интересов и его



урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов министерства и сотрудника министерства при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника министерства от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником министерства и урегулирован (предотвращен) министерством.

#### **Обязанности сотрудников министерства в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

В министерстве закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами министерства без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником министерства и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.**

В министерстве установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме. Возможно первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Министерство берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется министром с целью оценки серьезности возникающих для министерства рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Не исключается, что в итоге этой работы министерство может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником министерства, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

Если министерство пришло к выводу, что конфликт интересов имеет место, то используются следующие способы его разрешения:



- ограничение доступа сотрудника министерства к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника министерства;
- добровольный отказ сотрудника министерства или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника министерства;
- временное отстранение сотрудника министерства от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника министерства на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником министерства принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника министерства от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами министерства;
- увольнение сотрудника министерства по инициативе сотрудника министерства;
- увольнение сотрудника министерства за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником министерства по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

#### **Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.**

Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Такими лицами являются непосредственный начальник сотрудника министерства, лицо, ответственное за противодействие коррупции. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально: в обсуждении принимают участие упомянутые выше лица, представитель юридической службы министерства, руководитель более высокого звена и т.д.

### **10. Антикоррупционная политика министерства**

#### **10.1. Общие положения.**

10.1.1. Настоящая Антикоррупционная политика министерства (далее – Политика) является базовым документом министерства, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, членами органов управления, сотрудниками министерства и иными лицами, которые могут действовать от имени министерства.

10.1.2. Политика разработана в соответствии с действующим



законодательством Российской Федерации, Кодексом и другими внутренними документами министерства.

10.1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## **10.2. Цели Политики.**

10.2.1. Политика отражает приверженность министерства высоким этическим стандартам и принципам открытости, а также стремление министерства к усовершенствованию культуры общения, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации министерства на должном уровне.

10.2.2. Министерство ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения министерства, руководства министерства и сотрудников министерства независимо от занимаемой должности (далее - Сотрудники) в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов министерства, Сотрудников министерства и иных лиц единообразное понимание политики министерства о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к министерству и Сотрудникам министерства;
- установить обязанность Сотрудников министерства знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

## **10.3. Задачи Политики.**

10.3.1. Формирование у Сотрудников министерства единообразного понимания позиции министерства о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

10.3.2. Минимизация риска вовлечения министерства, министра и сотрудников министерства, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

10.3.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

10.3.4. Возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

10.3.5. Антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики.

10.3.6. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

10.3.7. Создание правового механизма, препятствующего подкупу



субъектов антикоррупционной политики.

10.3.8. Установление обязанности сотрудников министерства знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

10.3.9. Создание стимулов к замещению должностей в министерстве неподкупными лицами.

#### **10.4. Область применения и обязанности.**

10.4.1. Все Сотрудники министерства должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

10.4.2. Министр отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

10.4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов министерства и представителей министерства, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в должностных регламентах, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

#### **10.5. Применимое антикоррупционное законодательство.**

10.5.1. Российское антикоррупционное законодательство: министерство и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

10.5.2. В России, «коррупционными действиями», как правило, считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

10.5.3. С учетом вышеизложенного всем Сотрудникам министерства строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

#### **10.6. Ключевые принципы.**

10.6.1. Миссия министра.

Министр должен формировать этический стандарт непримиримого



отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех Сотрудников министерства и контрагентов министерства.

В министерстве закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими Сотрудниками и иными лицами.

#### 10.6.2. Периодическая оценка рисков.

Министерство на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

#### 10.6.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

Министерство проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

#### 10.6.4. Проверка контрагентов.

Министерство прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

#### 10.7. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, министерства осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### 10.8. Подарки и представительские расходы.

Подарки, которые Сотрудники министерства от имени министерства могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники министерства, в связи с их работой в министерстве, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение министерства и, которые Сотрудники министерства от имени министерства могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности министерства, например, с профессиональным праздником (День строителя) либо с общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля,);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3000,00 рублей;
- расходы должны быть согласованы с министром;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие,



бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для министерства, Сотрудников министерства и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса, другим внутренним документам министерства и нормам применимого законодательства.

10.9. Не допускаются подарки от имени министерства, Сотрудников министерства и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

10.10. Взаимодействие с Сотрудниками министерства.

10.10.1. Министерство требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.10.2. Министерство организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования министра о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах министерства или от его имени. В адрес министра могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны Сотрудников министерства и третьих лиц.

10.10.3. Министерство проводит тренинги, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение Сотрудников министерства, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики и мероприятий на практике.

10.10.4. Соблюдение Сотрудниками министерства принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10.10.5. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами министерства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности министерства;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей;



- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10.10.6. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении Сотрудника министерства на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение Сотрудников министерства с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

10.7. Ведение бухгалтерских книг и записей.

10.7.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете министерства, отображены в документах и доступны для проверки.

10.7.2. В министерстве назначают Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

10.7.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности министерства строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

10.7.4. Составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов в министерстве строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

10.8. Оповещение о недостатках Политики.

10.8.1. Любой Сотрудник министерства или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников министерства, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с министерством, может сообщить об этом министру, либо своему непосредственному начальнику, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

10.9. Отказ от ответных мер и санкций.

10.9.1. Министерство заявляет о том, что ни один Сотрудник министерства не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у министерства возникла упущенная выгода.

10.10. Аудит и контроль.

10.10.1. В Министерстве на регулярной основе проводится внутренний и

внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов министерства, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

#### 10.11. Внесение изменений.

10.11.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий министерство, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации министр организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

#### 10.12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.

10.12.1. Министр и Сотрудники министерства всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.12.2. Поскольку министерство может быть подвержено санкциям за участие ее Сотрудников, контрагентов и иных связанных с ней лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

10.12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и должностными регламентами.